

Муниципальное бюджетное учреждение «Кировский городской зоологический музей»
МБУ «Кировский зоомузей»

ПРИКАЗ

от 25.06.2019

№ 34

г. Киров

О внесении изменений в приложение к Положению о выплатах стимулирующего характера работникам МБУ «Кировский городской зоологический музей»

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Внести изменения в приложение 1 «Показатели эффективности и результативности за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ» к Положению о выплатах стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного учреждения «Кировский городской зоологический музей», утверждённого приказом руководителя №44 от 11.05.2017, следующие изменения:
 - 1.1. Изложить приложение 1 «Показатели эффективности и результативности за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ» в новой редакции. (Прилагается)
2. Настоящий приказ вступает в силу и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.07.2019 года

Директор



Л.Л. Кошмарюк

СОГЛАСОВАНО

Начальник управления культуры
администрации города Кирова



И.П. Строй

Приложение 1
к приказу директора от 25.06.2019 № 34

Приложение 1
к Положению о выплатах
стимулирующего характера работникам
муниципального бюджетного учреждения
«Кировский городской зоологический
музей»

Показатели

эффективности и результативности за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ

Должность	Показатели эффективности и результативности				Размер стимулирующей выплаты в % от оклада
	Интенсивность, высокие результаты работы	периодичность	Качество выполняемых работ	периодичность	
ОСНОВНОЙ ПЕРСОНАЛ					
Методист по научно-просветительской деятельности музея, редактор электронных баз данных музея, научный сотрудник, старший научный сотрудник, организатор экскурсий, экскурсовод	Достижение контрольного показателя посетителей и количества выставок в соответствии с планом работы	ежеквартально	5	ежеквартально	5
	Формирование благоприятного имиджа и узнаваемости Учреждения среди населения, работа со СМИ, электронными коммуникационными системами и организациями-партнерами, участие в городских и областных мероприятиях	ежеквартально	5	ежеквартально	5

Главный хранитель, редактор электронных баз данных музея, хранитель фондов	Максимальный размер выплаты:	Достижение контрольного показателя количества выставок и экспонируемых и реставрируемых предметов в рамках плана работы Учреждения	ежеквартально	10%	Наличие установленной документации, ее качественное ведение в соответствии с установленными требованиями и сроками	ежеквартально	15%
	Максимальный размер выплаты:	Обеспечение сохранности и надлежащего состояния экспонатов, оперативная реставрация экспонатов	ежеквартально	5	Качественная подготовка выставок и культурно-массовых мероприятий. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников Учреждения	ежеквартально	5

специалист по экспозиционной и выставочной деятельности	<p>Максимальный размер выплаты:</p> <p>Достижение контрольного показателя количества выставок и экспонируемых предметов в рамках плана работы Учреждения</p> <p>Разработка и монтаж декоративно-художественного оформления выставок и культурно-массовых мероприятий.</p>	ежеквартально	10%	<p>Максимальный размер выплаты:</p> <p>Соблюдение сроков и порядка художественно-оформительских работ.</p>	ежеквартально	15%
			5			5
	<p>Максимальный размер выплаты:</p> <p>Разработка и монтаж декоративно-художественного оформления выставок и культурно-массовых мероприятий.</p>	ежеквартально	10%	<p>Максимальный размер выплаты:</p> <p>Качественная подготовка выставок и культурно-массовых мероприятий</p> <p>Отсутствие обеспокоенных жалоб со стороны сотрудников Учреждения</p>	ежеквартально	5
			5			5
	<p>Максимальный размер выплаты:</p> <p>Соблюдение регламентов, стандартов и требований по охране труда, правилам пожарной безопасности и правил внутреннего распорядка, исполнительской дисциплины, исполнение сроков выполнения поручений руководителя и предоставления отчетов, планов и других документов</p>	ежеквартально	10%	<p>Максимальный размер выплаты:</p> <p>Соблюдение сроков и порядка художественно-оформительских работ.</p>	ежеквартально	15%
			5			5



Л. Л. Кошмарюк