

СОГЛАСОВАНО
Начальник управления культуры
администрации города Кирова
М.А.Исупова



УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
муниципального бюджетного
учреждения «Кировский городской
зоологический музей»
от 11.05.2017 № 45



ПОЛОЖЕНИЕ

о выплатах за стаж непрерывной работы работникам муниципального бюджетного учреждения «Кировский городской зоологический музей»

1. Общие положения

1.1. Положение о выплатах за стаж непрерывной работы работникам муниципального бюджетного учреждения «Кировский городской зоологический музей» (далее – Положение) разработано на основании Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных и автономных учреждений культуры муниципального образования «Город Киров», утвержденного постановлением администрации города Кирова от 14.11.2016 № 3813-п, Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Кировский городской зоологический музей», утвержденного приказом директора от 11.05.2017 № 43.

1.2. Настоящее Положение определяет единые требования установления выплаты за стаж непрерывной работы работникам муниципального бюджетного учреждения «Кировский городской зоологический музей» (далее – Учреждение).

1.3. Настоящее Положение согласовывается с управлением культуры администрации города Кирова, утверждается приказом директора Учреждения.

1.4. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность Учреждения.

2. Порядок и условия выплаты

2.1. Стимулирующая выплата за стаж непрерывной работы устанавливается специалистам Учреждения в соответствии со штатным расписанием (кроме совместителей), в виде стимулирующей процентной надбавки к окладу в зависимости от непрерывного стажа работы работника в Учреждении.

2.2. Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается комиссией по распределению выплат стимулирующего характера, а увеличение ее размера осуществляется со дня достижения работником соответствующего стажа.

2.3. Для определения стажа непрерывной работы в Учреждении создается комиссия по распределению выплат стимулирующего характера. Состав комиссии и порядок ее работы утверждаются директором Учреждения.

2.4. Под непрерывной работой понимается период (периоды) работы в Учреждении, осуществляемой на условиях трудового договора. При этом перерыв между периодами такой работы не должен превышать один месяц.

2.5. Основным документом для определения стажа непрерывной работы в Учреждении, дающего право на получение выплаты за стаж непрерывной работы, является трудовая книжка работника.

2.6. Решение комиссии об установлении стажа работы оформляется протоколом.

2.7. Размеры выплаты стимулирующего характера за стаж непрерывной работы в процентах к окладу:

Стаж непрерывной работы	Размер выплаты в процентах
от 1 года до 5 лет	1,5
свыше 5 лет до 10 лет	3
свыше 10 лет	5

2.8. Решение о выплате за стаж непрерывной работы принимается руководителем Учреждения на основании заявления работника и протокола Комиссии по распределению выплат стимулирующего характера работникам Учреждения в соответствии с настоящим Положением и устанавливается приказом по Учреждению.

2.9. Начисление выплаты за стаж непрерывной работы в Учреждении производится в соответствии с приказом директора Учреждения за счет средств бюджета муниципального образования «Город Киров», а также от приносящей доход деятельности (платных услуг), направленных Учреждением на оплату труда работников.

2.10. Стимулирующая выплата за стаж непрерывной работы выплачивается работнику ежемесячно.

2.11. При внутреннем совмещении выплата за стаж непрерывной работы выплачивается по основной должности.


Л.Л.Кошмарюк